



## Communiqué de presse

Opfikon, le 15 septembre 2021

# Sunrise UPC ancre le concept de DE&I dans son ADN et signe la Charte de la diversité Advance

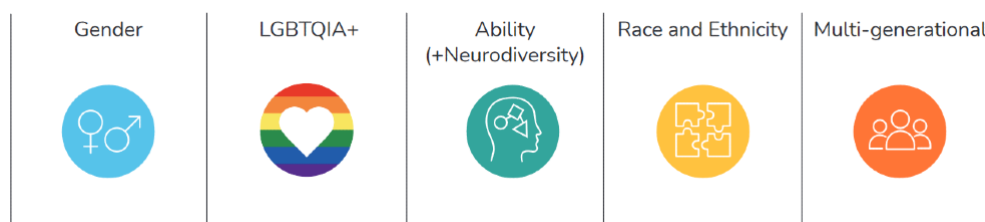
- **Sunrise UPC lance son cadre en matière de diversité, d'équité et d'inclusion**
- **Sunrise UPC soutient le «Mariage pour tous», afin que tous les collaborateurs puissent profiter de l'égalité des droits dans leur vie privée également.**
- **Preuve de son engagement en faveur de l'égalité des genres au sein de l'entreprise, Sunrise UPC signe la Charte de la diversité Advance**
- **#InspireMe – Sunrise UPC veut donner du pouvoir aux femmes au sein de l'entreprise avec un programme de reconnaissance**

Un lieu de travail avec des collaborateurs qui voient le monde de façons différentes crée une culture de créativité, d'innovation et d'esprit tourné vers la résolution des problèmes qui profitera à nos clients, à nos collègues et à l'entreprise. Offrir une culture qui soutient tous les collaborateurs n'est pas seulement la bonne chose à faire, cela stimule également les performances et la croissance de l'entreprise.

«Sunrise UPC ancre la diversité, l'équité et l'inclusion dans son ADN et garantit que tous ses collaborateurs peuvent se sentir libres d'être eux-mêmes au travail au quotidien. Nous attendons de tous les collaborateurs qu'ils incarnent quotidiennement nos valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion dans leurs tâches et leur travail chez Sunrise UPC», déclare André Krause, CEO de Sunrise UPC. «Dans toute l'entreprise, nous attachons une grande importance aux valeurs d'ouverture, de tolérance et de diversité. Celles-ci constituent la base de nos activités sociales et économiques. C'est pourquoi Sunrise UPC soutient le "Mariage pour tous", afin que tous les collaborateurs puissent profiter de l'égalité des droits dans leur vie privée également.»

## Cadre DE&I de Sunrise UPC «YouBelong!»

Les engagements en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DE&I) de Sunrise UPC couvrent les relations de l'entreprise avec ses clients, ses fournisseurs, les communautés parmi lesquelles elle opère et bien sûr, ses collaborateurs. Le cadre DE&I de Sunrise UPC «YouBelong!» est essentiel à cet égard et se base sur cinq piliers:





En comprenant et en célébrant l'unicité de chaque individu et en valorisant les différences individuelles, qu'il s'agisse de l'origine ethnique, du genre, de l'orientation sexuelle, du statut socio-économique, de l'âge, de l'identité de genre, des capacités physiques, des croyances religieuses ou de toute autre caractéristique, Sunrise UPC peut réaliser de grandes choses.

Sunrise UPC reçoit le soutien du Conseil DE&I de Liberty Global dans sa démarche en matière de diversité, d'équité et d'inclusion. Ce conseil se compose de 17 dirigeants issus de l'ensemble de Liberty Global, dont Severina Pascu, Deputy CEO et COO de Sunrise UPC, lesquels créent davantage de transparence et développent des programmes qui permettront de concrétiser notre vision en matière de DE&I.

## **Advance – Gender Equality in Business**

«Nous promettons de promouvoir une culture de la performance dans laquelle tous les collaborateurs de Sunrise UPC se sentent à leur place et font de leur mieux pour rendre la vie connectée plus radieuse, que cela soit pour nos clients, nos communautés ou pour nous», déclare Severina Pascu, Deputy CEO de Sunrise UPC et membre du Conseil DE&I de Liberty Global. «Nous sommes très fiers d'annoncer que nous sommes signataires de la Charte de la diversité Advance! Cette dernière est un engagement en faveur de l'égalité des genres dans l'entreprise et par conséquent en faveur d'un environnement de travail qui favorise une approche juste et équilibrée du recrutement, de la rémunération, de la promotion et de la reconnaissance des talents des femmes.»

**Advance** est l'association professionnelle leader en matière d'égalité des genres en Suisse. Elle regroupe plus de 120 entreprises basées en Suisse qui s'engagent à augmenter la part de femmes au sein de leur direction. «Nous sommes convaincus que l'égalité des genres au travail est un modèle gagnant-gagnant pour les hommes, les femmes, les affaires et la société dans son ensemble», déclare Alkistis Petropaki, General Manager d'Advance.

## **#InspireMe – Programme de reconnaissance pour les femmes**

Avec un programme de reconnaissance, Sunrise UPC veut donner du pouvoir aux femmes au sein de l'entreprise, créer un sentiment d'appartenance et bâtir une communauté. Sunrise UPC cherchera des femmes au sein de l'entreprise avec des histoires fortes et publiera ces histoires à succès en interne. Toutes les femmes dont les histoires ont été publiées seront invitées à une grande célébration lors de la prochaine Journée internationale des femmes en 2022.

### **Sunrise UPC**

Relations médias

[media@sunrise.net](mailto:media@sunrise.net)

Téléphone: 0800 333 000

En dehors de la Suisse: +41 58 777 76 66

### **Advance – Gender Equality in Business**

Alexandra Rutsch

[Alexandra.rutsch@weadvance.ch](mailto:Alexandra.rutsch@weadvance.ch)

Téléphone: 076 332 85 83